

pieczętka jednostki organizacyjnej

Uchwała Senatu 28/2020/2021 z dnia 27 kwietnia 2021

Nazwa organizacyjnej prowadzącej studia podyplomowe:

**WYDZIAŁ PSYCHOLOGII  
UNIwersYTETU KAZIMIERZA WIELKIEGO W BYDGOSZCZY**

Nazwa studiów podyplomowych:

**PSYCHOLOGIA BIZNESU**

**Umiejscowienie studiów podyplomowych w dziedzinie kształcenia: nauk społecznych**

L.p.	Symbol efektów uczenia się	Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych	Odniesienie do charakterystyk drugiego stopnia PRK (symbol kodu)
<i><b>Wiedza</b></i>			
1.	EK_W01	Posiada wiedzę z zakresu technik i sposobów poprawiających komunikację między ludźmi	P2U_W
2.	EK_W02	Zna podstawowe teorie dotyczące efektywnego zarządzania sobą w czasie	P2U_W
3.	EK_W03	Posiada wiedzę z zakresu teorii dotyczące dotyczących stresu i jego wpływu na funkcjonowanie człowieka	P2U_W
4.	EK_W04	Ma wiedzę na temat wypalenia zawodowego i jego profilaktyki	P2U_W
5.	EK_W05	Posiada wiedzę z zakresu asertywności i asertywnych technik komunikacji (konstruktywnego przekazywania informacji zwrotnej, konstruktywnej odmowy, stosowania komunikatów ja)	P2U_W
6.	EK_W06	Posiada wiedzę z zakresu efektywnych technik autoprezentacji	P2U_W
7.	EK_W07	Ma uporządkowaną wiedzę na temat procesów rekrutacji i rozwijania pracowników	P2U_W
8.	EK_W08	Posiada wiedzę z zakresu teorii przywództwa i zarządzania pracownikami	P2U_W
9.	EK_W09	Zna podstawowe teorie dotyczące motywowania pracowników	P2U_W
10.	EK_W10	Ma uporządkowaną wiedzę z zakresu zarządzania zaangażowaniem pracowników	P2U_W
11.	EK_W11	Zna podstawowe teorie dotyczące powstawania i rozwiązywania konfliktów	P2U_W
12.	EK_W12	Ma uporządkowaną wiedzę na temat procesu negocjacji i technik negocjacyjnych	P2U_W
13.	EK_W13	Ma uporządkowaną wiedzę na temat procesów podejmowania decyzji	P2U_W
14.	EK_W14	Ma wiedzę na temat coachingu, mentoringu i doradztwa jako metod pracy z pracownikiem i sprzyjających jego rozwojowi	P2U_W
15.	EK_W15	Posiada wiedzę z zakresu savoir-vivre	P2U_W
16.	EK_W16	Ma uporządkowaną wiedzę z zakresu psychologii społecznej i jej związków z funkcjonowaniem człowiek w kontekście biznesowym	P2U_W
<i><b>Umiejętności</b></i>			
1.	EK_U01	Potrafi stosować wiedzę teoretyczną w procesie komunikacji interpersonalnej	P2U_U
2.	EK_U02	Potrafi stosować wiedzę teoretyczną w procesie efektywnego zarządzania sobą w czasie	P2U_U
3.	EK_U03	Potrafi stosować wiedzę teoretyczną w procesie efektywnego radzenia sobie ze stresem i jego negatywnymi skutkami	P2U_U
4.	EK_U04	Potrafi stosować wiedzę teoretyczną w procesie efektywnego przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu	P2U_U

5.	EK_U05	Potrafi stosować wiedzę teoretyczną w procesie asertywnej komunikacji z innymi	P2U_U
6.	EK_U06	Potrafi przygotować wystąpienie ustne i pisemne w języku polskim i angielskim	P2U_U
7.	EK_U07	Potrafi sporządzić dokumentację z zakresu procesu rekrutacji	P2U_U
8.	EK_U08	Potrafi krytycznie analizować dokumenty przesłane przez kandydatów	P2U_U
9.	EK_U09	Potrafi stosować wiedzę teoretyczną w zarządzaniu pracownikami	P2U_U
10.	EK_U10	Potrafi stosować wiedzę teoretyczną w motywowaniu pracowników	P2U_U
11.	EK_U11	Potrafi krytycznie analizować dane dotyczące zaangażowania pracowników	P2U_U
12.	EK_U12	Potrafi stosować wiedzę teoretyczną w rozwiązywaniu konfliktów w środowisku pracy	P2U_U
13.	EK_U13	Potrafi stosować wiedzę teoretyczną z zakresu negocjacji w swojej praktyce negocjacyjnej	P2U_U
14.	EK_U14	Potrafi stosować wiedzę teoretyczną z zakresu podejmowania decyzji w codziennym życiu	P2U_U
15.	EK_U15	Potrafi stosować wiedzę teoretyczną z zakresu coachingu, mentoringu i doradztwa w codziennej pracy z pracownikami i współpracownikami	P2U_U
16.	EK_U16	Potrafi stosować wiedzę teoretyczną z zakresu savoir-vivre w codziennej pracy i kontaktach biznesowych	P2U_U
17.	EK_U17	Potrafi stosować wiedzę teoretyczną z zakresu psychologii społecznej w codziennej pracy i kontaktach biznesowych	P2U_U
<b>Kompetencje społeczne</b>			
1.	EK_K01	Poddaje krytycznej ocenie swoją wiedzę i umiejętności, zna swoje w tym zakresie ograniczenia oraz rozumie potrzebę ustawicznego kształcenia w obszarze komunikacji/treningu interpersonalnego	P2U_K
2.	EK_K02	Poddaje krytycznej ocenie swoją wiedzę i umiejętności, zna swoje w tym zakresie ograniczenia oraz rozumie potrzebę ustawicznego kształcenia w zakresie efektywnego zarządzania sobą w czasie	P2U_K
3.	EK_K03	Rozpoznaje potencjalne zagrożenia dla zdrowia psychicznego i somatycznego spowodowane oddziaływaniem stresu oraz propaguje zasady dbałości o zdrowie psychiczne i fizyczne	P2U_K
4.	EK_K04	Rozpoznaje potencjalne zagrożenia dla zdrowia psychicznego i somatycznego spowodowane wypaleniem zawodowym oraz propaguje zasady dbałości o zdrowie psychiczne i fizyczne	P2U_K
5.	EK_K05	Poddaje krytycznej ocenie swoją wiedzę i umiejętności, zna swoje w tym zakresie ograniczenia oraz rozumie potrzebę ustawicznego kształcenia w zakresie asertywności i asertywnej komunikacji	P2U_K
6.	EK_K06	Poddaje krytycznej ocenie swoją wiedzę i umiejętności, zna swoje w tym zakresie ograniczenia oraz rozumie potrzebę ustawicznego kształcenia w obszarze autoprezentacji i wystąpień publicznych	P2U_K
7.	EK_K07	Poddaje krytycznej ocenie swoją wiedzę i umiejętności, zna swoje w tym zakresie ograniczenia oraz rozumie potrzebę ustawicznego kształcenia w zakresie procesów rekrutacji i rozwoju pracowników	P2U_K
8.	EK_K08	Jest aktywny w poszukiwaniu nowej wiedzy i niestandardowych rozwiązań w zakresie procesów rekrutacji i rozwoju pracowników	P2U_K
9.	EK_K09	Poddaje krytycznej ocenie swoją wiedzę i umiejętności, zna swoje w tym zakresie ograniczenia oraz rozumie potrzebę ustawicznego kształcenia w obszarze przywództwa i zarządzania pracownikami	P2U_K
10.	EK_K10	Przejawia postawę etyczną w motywowaniu pracowników	P2U_K
11.	EK_K11	Potrafi współpracować ze specjalistami w zakresie budowania zaangażowania pracowników	P2U_K
12.	EK_K12	Rozpoznaje potencjalne zagrożenia i źródła konfliktów, propaguje zasady zapobiegające wystąpieniu konfliktów oraz sprzyjające dbałości o zdrowie fizyczne i psychiczne	P2U_K

13.	EK_K13	Przejawia postawę etyczną w procesie negocjacji	P2U_K
14.	EK_K14	Potrafi współpracować z innymi specjalistami z zakresu negocjacji	P2U_K
15.	EK_K15	Poddaje krytycznej ocenie swoją wiedzę i umiejętności, zna swoje w tym zakresie ograniczenia oraz rozumie potrzebę ustawicznego kształcenia w zakresie technik podejmowania optymalnych decyzji	P2U_K
16.	EK_K16	Przejawia postawę etyczną w coachingu, mentoringu i doradztwie	P2U_K
17.	EK_K17	Jest aktywny w poszukiwaniu nowej wiedzy z zakresu coachingu, mentoringu i doradztwa	P2U_K
18.	EK_K18	Poddaje krytycznej ocenie swoją wiedzę i umiejętności, zna swoje w tym zakresie ograniczenia oraz rozumie potrzebę ustawicznego kształcenia w zakresie savoir-vivre	P2U_K
19.	EK_K19	Przejawia postawę etyczną wykorzystując wiedzę z zakresu psychologii społecznej	P2U_K

.....  
data i podpis  
Kierownika Studiów Podyplomowych

.....  
data i podpis  
Dyrektora Kolegium