

Wydział Pedagogiki i Psychologii

kierunek studiów: Psychologia

dyscyplina: Psychologia

profil kształcenia: ogólnoakademicki

poziom kształcenia: jednolite 5-letnie studia magisterskie

forma studiów: niestacjonarne

plan studiów obowiązuje od roku akademickiego 2022/2023

[illegible]

	- diagnoza psychologiczna	6	2					30	30							30						
	- metody badania procesów poznawczych	5				2		20			5	15					20					
	- metody badania osobowości	4				3		20			5	15						20				
	- badanie różnic indywidualnych w praktyce	4				2		20			5	15					20					
	- metody badania zachowań społecznych	2				3		20			5	15						20				
	- metody badania rozwoju	2				3		20			5	15						20				
21	Pomoc psychologiczna	5		3		3		40	20		20						20	20				
22	Psychopatologia	5	2			2		30	20		10					20	10					
23	Psychologia wychowawcza	5	3			3		45	30		15							30	15			
24	Psychologia rehabilitacyjna	4	3			3		30	15		15							15	15			
25	Psychologia pracy i organizacji	5	3			3		30	15		15							15	15			
26	Psychologia zdrowia	5	3			3		30	15		15							15	15			
27	Psychologia kliniczna	9	3			3		60	30		30							30	30			
28	Psychiatria z el. neurologii	3	4			4		25	15		10									15	10	
29	Trening umiejętności społecznych	3				1		20			20				20							
30	Neuropsychologia	5	4			4		20	10		10									10	10	
Razem:		166						1070	610		230	230		230	125	140	95	185	220	25	20	30
PRZEDMIOTY OGÓLNE																						
1	Technologie informatyczne	3		1		1		30	20		10		20	10								
2	Język obcy I	10			3	1,2		150			150			60		60		30				
3	Język obcy specjalistyczny	2				3		15			15						15					
Razem:		15						195	20		165	10	20	70		60		45				
Razem:		181						1265	630		395	240		250	195	140	155	185	265	25	20	30
MODUŁY ZAJĘĆ DO WYBORU																						
MODUŁ KSZTAŁCENIA SPECJALNOŚCIOWEGO (DO WYBORU) - PSYCHOLOGIA W BIZNESIE																						
1	Psychologia w zarządzaniu	4	4					15	15										15			
2	Praktyka psychologa w agencjach HR i PR	3				4		15			15									15		
3	Relacje i efektywność w zespole pracowniczym	3				4		15			15									15		
4	Zjawiska psychopatologii w pracy	5	4			4		30			30								15	15		
5	Ocena efektywności i potencjału zawodowego pracownika	4				4		15			15									15		
6	Zdrowie i dobrostan pracowników	5	4			4		30	15		15								15	15		
7	Rozwój karier, wsparcie psychologiczne w rozwoju zawodowym	3		4				15	15										15			
8	Konflikty i Negocjacje	3		4				15	15										15			
9	Postawy do pracy i „zachowania pracownicze w roli i poza rolą”	3		4				15	15										15			
10	Kierowanie i przywództwo	4	5					15	15													15

11	Motywowanie do pracy	4	5					15	15												15	
12	Praktyczne kompetencje menedżera i pracownika	4				5		15			15											15
13	Uczenie się w pracy	5				5		15			15											15
14	Wykład monograficzny	6	5					30	30												30	
15	Różnorodność w pracy	5				5		15			15											15
		61						270	135		135	0							90	75	60	45
MODUŁY KSZTAŁCENIA DO WYBORU (KIERUNKOWE)***																						
1	Seminarium magisterskie	25					4,5	90				90								40		50
2	Seminarium monograficzne-teoretyczne	6				2		30				30					30					
3	Seminarium monograficzne-empiryczne	9				2,3,4		40				40					20		10		10	
4	TKR	2				4		15				15									15	
5	Wykład monograficzny	6		2,3,4,5				40	40							10		10		10		10
Razem:		48						215	40			85	90			10	50	10	10	10	65	10
Razem:		109						485	175			135	85	90			10	50	10	10	90	145
PRAKTYKI**																						
1	Praktyka zawodowa po VI	6						30				30								30		
2	Praktyka zawodowa po VIII	8						40				40										40
Razem:		14						70				70								30		40
Liczba egzaminów w roku													7		6		8		2		2	

***wybór przedmiotów dokonywany jest w roku akademickim poprzedzającym rozpoczęcie realizacji przedmiotów

Szkolenie bhp w wymiarze 4 godz. dyd. na początku I semestru: nie dotyczy/realizowane w ramach modułu -*
(podać liczbę porządkową modułu w planie studiów lub jego nazwę)

Szkolenie biblioteczne na początku I semestru - 1 godz. dyd.
Planowanie kariery zawodowej w wymiarze - 5 godz. dyd.
Zajęcia wprowadzające - Organizacja uczelni i etykieta akademicka – 2 godz. dyd.
Zajęcia wprowadzające – Szkolenie z praw i obowiązków studenta – 2 godz. dyd
Zajęcia wprowadzające – Szkolenie antydyskryminacyjne - 1 godz. dyd.

Łączna liczba punktów ECTS uzyskanych:
na zajęciach wymagających bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich i studentów: ...299 pkt ECTS
w ramach zajęć podstawowych dla kierunku studiów:166..... pkt ECTS
w ramach zajęć z obszaru nauk humanistycznych lub społecznych : nie dotyczy
w ramach praktyki:14.....pkt ECTS
w ramach modułów zajęć związanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym pkt ECTS (dla profilu praktycznego)
w ramach modułów zajęć związanych z prowadzonymi badaniami naukowymi w dziedzinie nauki/sztuki związanej z kierunkiem studiów.....206..... Pkt (dla profilu ogólnoakademickiego)
w ramach e-learningu Etyka zawodu psychologa :5.....pkt ECTS
Procentowy udział liczby punktów ECTS dla każdej dyscypliny (dotyczy kierunku przyporządkowanego do więcej niż jednej dyscypliny)
dyscyplina.....psychologia -100.....% ogólnej liczby punktów ECTS
dysyplina -% ogólnej liczby punktów ECTS

dyscyplina -% ogólnej liczby punktów ECTS

Plan studiów uchwalony przez Senat uchwałą nr 37/2021/2022 w dniu 31 maja 2022 r.

.....

Samorząd Studencki

.....

Zastępca ds. Kształcenia

.....

Dyrektor Kolegium